

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
รับ - ส่งที่ 70 (๓๙๙)  
วันเดือนปี ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๓  
เวลา 15:14 น.

พก.  
รับ - ส่งที่ 4417  
วันเดือนปี 14 ก.พ. 2563  
เวลา 8:32 น.



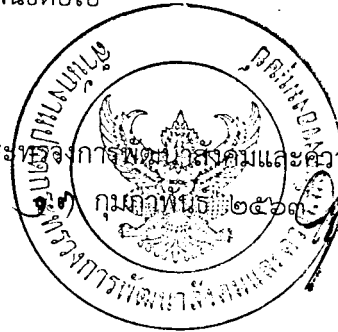
ที่ พม ๐๒๐๑/ ๑๖๔๐

รองอธิบดี  
รับ - ส่งที่ 951  
วันเดือนปี 14 ก.พ. 2563  
เวลา 11:01 น.

ถึง ส่วนราชการระดับกรม การเคหะแห่งชาติ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอส่งสำเนาหนังสือ  
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง การเปิดรับสมัครบุคลากรเพื่อคัดเลือกเข้า  
ดำรงตำแหน่ง CEO ของกองทุนสิ่งแวดล้อมโลก (Global Environment Facility : GEF รายละเอียด  
คุณสมบัติของผู้สมัครตามเอกสารแนบท้าย มาเพื่อประชาสัมพันธ์ต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



กองกลาง

กลุ่มอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๙ ๖๕๒๖

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๐๕๓๙

ที่ พม ๐๓๐๑/ ๑๔๖๓ (331๐)

เรียน อธิบดี พก.

เพื่อโปรดพิจารณาขอหมาย..... ส.ส.ช. บ.ค.

เห็นชอบตามเสนอ

(นางสาวสุกัญญา ทองเกษ)

เลขานุการกรม  
14 ก.พ. 2563

(นางสาวอนิรา อินทร์)

รองอธิบดี พก.

รักษาราชการแทน อธิบดี พก.  
14 ก.พ. 2563

วิสัยทัศน์ พม. : สร้างคนดี คนมีคุณภาพ

ค่านิยมองค์กร : อุทิศตน อาสางาน เอื้ออาทร อำนวยประโยชน์สุข

- ๕๕๖๖ ป.ร.๒๕๖๓

๑๔ ก.พ. ๒๕๖๓ พก.

(นายณัฐกฤต โคมจันทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๗ ก.พ. ๒๕๖๓

ด่วนที่สุด

ที่ ทส ๐๒๐๔.๒/ว ๓๙๓



รอง ปพม.  
รับที่ 1474/661  
วันที่ 2 ก.พ. 2563  
เวลา 14.42 น.

สำนักงานปลัดกระทรวง  
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
รับที่ 1829  
วันที่ 12 ก.พ. 2563  
เวลา 10:56 น.

กองกลาง สป.พม.  
รับที่ 2492  
วันที่ 12 ก.พ. 2563  
เวลา.....น.

ถึง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอประชาสัมพันธ์เรื่อง การเปิดรับสมัครบุคลากรเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง CEO ของกองทุนสิ่งแวดล้อมโลก (Global Environment Facility: GEF) โดยมีรายละเอียดคุณสมบัติของผู้สมัครตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถสืบค้นรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ <https://jobs.economist.com/job/22490> และ <http://www.sriexecutive.com/?id=8610> โดยผู้สนใจสามารถส่งใบสมัครได้ที่ Ms. Apoorva Tyagi (Email address: GEF-CEO@sri-executive.com) ภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

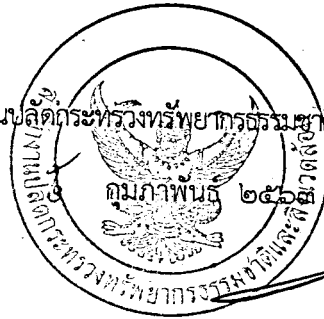
ที่ พม ๐๒๐๑/ ๑๖๓๒

เรียน ปพม.

เพื่อโปรดพิจารณา เห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์  
หน่วยงานในสังกัด พม. ทราบต่อไป

(นางสาวรัตนติกรณ์ ศรีสุรนนท์)  
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองกลาง  
๑๒ ก.พ. ๒๕๖๓

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ทราบ-เวียน

(นางสาวสรณภัทร อนุมิตราชิก)  
รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
๑๒ ก.พ. ๒๕๖๓

กองการต่างประเทศ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๖๒๓๖

โทรสาร. ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๙๒

## CONTEXT IN THE SEARCH FOR THE CEO OF THE GEF

The term of the current CEO expires on July 31, 2020. The GEF Council has authorized its Selection and Review Committee (SRC) to oversee the recruitment process of a new CEO.

## THE ORGANIZATION

1. The Global Environment Facility (GEF) was established in 1991 by Resolution 91-5 of the Executive Directors of the International Bank for Reconstruction and Development (the "World Bank") and later restructured. GEF was brought about by the adoption of the GEF Instrument by the three GEF implementing agencies, namely the World Bank, UNEP and UNDP after the participant States accepted the Instrument to forge international cooperation for the purpose of providing grant and concessional funds to recipient countries for projects and activities that address biodiversity loss, climate change, and degradation of international waters, land degradation, ozone depletion, persistent organic pollutants and mercury pollution within the framework of sustainable development. Participation in the GEF is open to any state member of the United Nations or of any of its specialized agencies, and currently 183 countries are members.
2. The GEF is governed by a Council comprising 32 Members with each Member appointed by the Participants in each constituency of GEF member countries. An Independent Evaluation Office conducts independent evaluations of GEF activities and reports directly to the Council. An Assembly of all member countries meets every four years at the ministerial level. The GEF Trust Fund is replenished every four years and is managed by the World Bank, which acts as GEF Trustee.
3. The GEF is the designated financial mechanism for the following international conventions: the Convention on Biological Diversity (CBD), the United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC), the Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants (POPs), the Minamata Convention on Mercury, and the United Nations Convention to Combat Desertification. The GEF coordinates with the Secretariats of other international bodies and the Secretariat of the Montreal Protocol to support its implementation by helping the Russian Federation and nations in Eastern Europe and Central Asia to phase out their use of ozone-destroying chemicals under the terms of the Montreal Protocol. Finally, as part of the international waters focal area, the GEF also supports transboundary cooperation in shared marine and freshwater ecosystems.
4. Since its inception as a pilot facility in 1991, GEF has provided close to \$20 billion in grants to over 4700 projects in more than 170 developing countries and economies in transition.
5. GEF operations are implemented through a partnership of 18 Agencies: the African Development Bank, the Asian Development Bank, the Brazilian Biodiversity Fund, Conservation International, the Development Bank of Latin America, the Development Bank of Southern Africa, the European Bank for Reconstruction and Development, the United Nations Food and Agriculture Organization, the Foreign Economic Cooperation Office of the Ministry of Environmental Protection of China, the Inter-American Development Bank, the International Fund for Agricultural Development, the International Union for Conservation of Nature, The World Bank, the United Nations Development Programme, the United Nations Environment Programme, the United Nations Industrial Development Organization, the West African Development Bank and the World Wildlife Fund.

In addition, the ideal candidate must have a career characterized by steady increases in responsibility and must be highly credible and able to inspire confidence. They will be a self-motivated, enthusiastic individual who demonstrates a high degree of personal integrity, honesty, and respect for others as shown through strong personal values as well as consistency between words and actions.

In the pursuit of excellence, we continually search for qualified individuals with diverse backgrounds from around the globe. The World Bank is an equal opportunity and inclusive employer with a dedicated and committed workforce, and does not discriminate based on race, religion, color, national origin, gender, gender identity, ethnicity, sexual orientation, age, marital status, veteran status, or disability status.

For more information, please see [www.thegef.org](http://www.thegef.org)

## TERMS OF REFERENCE FOR THE CEO OF THE GEF

The Terms of Reference will be provided to the CEO candidate and will form the basis for the CEO search.

### Principal Responsibilities

- **Strategy Development:** The CEO will build upon the GEF's accomplishments to date, further strengthening GEF relevance and profile and cooperate with the World Bank acting as Trustee for the GEF in the negotiations for the eighth replenishment of the GEF. This is especially important given the following trends: the emerging role of new funds which creates the need to define the GEF's position in the global environmental funding architecture in line with guidance from the environmental Conventions the GEF serves as a financial mechanism; dealing with the causes of environmental degradation in an integrated way; and how to handle the demand for increased country ownership of GEF programming.
- **Operational Management:** The CEO will lead the development, adoption, and monitoring of the operational policies and programs for GEF-financed activities that respond, inter alia, to the objectives and priorities of the global environmental conventions and agreements. The CEO will provide leadership for the content of GEF's work; effectively lead the day-to-day operations with support from the GEF Secretariat management and staff; effectively manage and develop staff in order to maximise performance and promote an inclusive and healthy working environment. The CEO will also serve as the head of the Adaptation Fund Secretariat.
- The CEO will oversee annual budgeting, programmatic planning, programmatic performance and assessing of GEF's efficacy; regularly report to the GEF Council on the progress of GEF's work program, including its pipeline; and report to the GEF Assembly on progress toward meeting GEF's overall strategic goals based on the GEF-7 Programming Directions for the next cycle of GEF investments. The CEO will also address country ownership of and accountability for initiatives and streamlined GEF processes. The CEO is responsible for coordinating with the World Bank to apply all relevant World Bank policies and procedures related to the Secretariat.
- **Relationship Development:** The CEO will develop and sustain high-level relationships with developed and developing country governments, and other key stakeholders that provide the GEF with knowledge and co-financing to ensure the effectiveness and impact of GEF's work. Specifically, the CEO will build a compelling narrative to engage existing and potential new donors in the eighth replenishment of the GEF Trust Fund as well as in the continuous support for its other funds (i.e. the Least Developed Countries Fund and the Special Climate Change Fund); oversee the administration of the other fund for which the GEF serves as Secretariat (i.e. the Adaptation Fund); work to catalyze private investment; raise funds to support

### 3. Organizational and Cultural Sophistication

- Experience forging relationships with high-level government officials in the developed and developing world and forming diverse coalitions among government agencies, multi-lateral institutions, private sectors entities, and civil society organizations
- Proven track record relating to Boards of Directors and managing stakeholder relationships on potentially contentious issues
- Demonstrated success working in a global setting with teams and operations across multiple locations and time zones

### 4. Understanding of Finance

- Strong understanding of financial management, including experience in managing budget, financial planning and project control, and investment monitoring; being accountable of the financial results and performance and driving operational efficiency
- Understanding and experience of the mechanisms, instruments, and new approaches in the operations of large funds or trust funds.

### 5. Understanding Environmental Issues

- Strong understanding of international development that address environmental issues and understanding of the international environmental conventions

In addition to the above and reflective of the international multi-stakeholder environment of the GEF partnership, the candidate must be fluent in written and spoken English and ideally bring a spectrum of multi-cultural and linguistic experience.

#### LOCATION

The CEO of the GEF will be based at the World Bank's headquarters in Washington, DC.

#### REMUNERATION, CONTRACTUAL ARRANGMENTS AND TERM

Remuneration will be comparable to the level of a Vice President of the World Bank and an Assistant Secretary General in the United Nations common system. The Council will appoint the CEO with a performance based contract. The CEO's performance will be evaluated regularly with a performance framework to be approved by the Selection and Review Committee. The term of the position will be four years, with the possibility of reappointment once.